19 proyectos aprobados por la Coeva hasta septiembre superan los US$11.000 millones

INVERSIONES. *La cartera regional considera iniciativas de minería, energía e infraestructura, entre ellas el Desarrollo Futuro Ministro Hales, Aguas Marítimas y proyectos de almacenamiento energético.*

Cristián Venegas M.
cvenegas@mercuriocalama.cl

CEDIDA



LA INDUSTRIA MINERA VUELVE A LIDERAR LOS PROYECTOS INGRESADOS A EVALUACIÓN Y LOS QUE HAN SIDO APROBADOS MEDIOAMBIENTALMENTE.

Este 2026, la Región de Antofagasta ha roto varios records en materia de tramitación ambiental, pues, junto al ingreso a evaluación de importantes proyectos como el de Continuidad Operacional de Minera El Abra, que alcanza por sí solo un monto de inversión de US$7.500 millones; han sido aprobadas 19 iniciativas mineras, energéticas y de infraestructura, entre enero y septiembre, por sobre los US$11.000 millones.

Así da cuenta el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) respecto de los proyectos aprobados por la Comisión de Evaluación Ambiental (Coeva) de Antofagasta, que alcanzó el mayor monto de aprobación durante mayo. Mes en que votó favorablemente cinco proyectos por US$5.366 millones, liderados por Aguas Marítimas de Cramsa (US$5.000 millones), que contempla la construcción de una planta desalinizadora que abastecerá a Antofagasta, Sierra Gorda y Calama.

US$ 4.322
millones suman las iniciativas del sector minero aprobadas por la Coeva entre enero y septiembre.

US$ 1.815
millones alcanzan los ocho proyectos de energía que han sido aprobados por la Comisión este año.

DESARROLLO FUTURO

Enero fue el segundo mes más productivo en materia de aprobaciones ambientales, pues la Comisión visó tres iniciativas, destacándose Desarrollo Futuro de la División Ministro Hales, de Codelco, por US$2.800 millones. Proyecto ubicado en Calama que contempla extender la operación de DMH por 30 años y elevar la producción de concentrado de cobre de 700.000 a 830.000 toneladas anuales. Mes en que además se aprobó el Parque Eólico Wayra, de US$624 millones, que desarrolla la empresa EDF en la comuna de Taltal.

MINERA ESCONDIDA

En julio, la región registró la aprobación de cuatro proyectos por un total de US$1.348 millones, ubicándose como el tercer mes con mayor inversión aprobada. El monto estuvo concentrado principalmente en la iniciativa de Optimización Operacional de Minera Escondida, por US$1.300 millones de inversión, que considera mejoras en la pila de lixiviación de sulfuros y la planta de emulsión matriz, además de nuevas obras eléctricas, una planta de tratamiento de aguas servidas, un relleno sanitario y otras obras auxiliares.

En septiembre, en tanto, el proyecto de mayor inversión aprobado fue el Parque Fotovoltaico Ckoirama Solar, de US$500 millones, que se emplaza aproximadamente 30 kilómetros al sur de la ciudad de Antofagasta. La iniciativa contempla la construcción de una central fotovoltaica de 420,6 MW de potencia instalada, con capacidad para inyectar hasta 300 MW al Sistema Eléctrico Nacional (SEN), mediante 584.118 módulos solares bifaciales de 720 W instalados sobre seguidores de un eje.

↪

CEDIDA



EL PRESIDENTE ALEXIS BARRERA.

Supervisores de Minera Escondida votan la última oferta hasta hoy

● Hoy a las 16:00 horas, se conocerá si los cerca de mil asociados del Sindicato N°2 de Supervisores y Staff de Minera Escondida aprueban o rechazan la última oferta entregada la semana por la minera operada por BHP, de acuerdo a lo informado por el presidente del gremio, Alexis Barrera, quien ve muy probable que los socios opten por ir a la huelga, pues consideran insuficiente la propuesta de la empresa, pues no aborda materias consideradas esenciales por sus bases.

Entre las condiciones de cierre propuestas por la administración de Minera Escondida, que tendría una vigencia de 36 meses, está la entrega de beneficios por $23.500.000 entre bono de término de conflicto ($3,5 millones), acuerdo última oferta ($4 millones), mejoras de gestión ($3 millones), extensión de beneficios ($1,5 millones), renovación de jornada ($3 millones), prácticas operacionales ($3,5millones), jornadas situaciones excepcionales ($2 millones) y préstamo blando ($3 millones).

↪

Sindicatos de Centinela se manifiestan en las oficinas de AMSA que pide la mediación

SANTIAGO. *Los dirigentes de Minera Esperanza y Distrito Centinela llevaron sus demandas hasta la capital, donde insistieron en denunciar una discriminación.*

CEDIDA



AL CENTRO, LOS PRESIDENTES MILENKO DÍAZ Y HÉCTOR AGUILERA.

Dirigentes de los sindicatos de trabajadores Minera Esperanza y Distrito Centinela llegaron hasta el frontis de las oficinas centrales de Antofagasta Minerals (AMSA) en Las Condes, para expresar sus demandas como parte de la negociación colectiva reglada que llevan adelante con la administración de Minera Centinela. Proceso en que los cerca de 700 asociados rechazaron, el lunes recién pasado, la última oferta de la empresa, que ayer habría solicitado la mediación obligatoria.

En la manifestación, en que fueron acompañados por el presidente de la Federación Minera de Chile (FMC), Marco García, y el presidente nacional de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), José Manuel Díaz; los trabajadores insistieron en denunciar discriminación por parte de la cuprífera en materia remuneracional y de beneficios, respecto de otra organización sindical de la empresa, pese a que cumplirían las mismas funciones.

Oportunidad en que los dirigentes solicitaron, además, entrevistarse con el presidente ejecutivo de Antofagasta Minerals, Iván Arriagada, pero no se encuentra en el país.

CREEN EN EL DÍALOGO

Desde Centinela comunicaron que ayer efectivamente "tomaron conocimiento de una manifestación de dos sindicatos que se encuentran en negociación colectiva y que, en conjunto, representan al 22% de la dotación de la compañía", además de recalcar que "desde el 15 de septiembre no hemos tenido una nueva oportunidad de reunirnos, ya que las organizaciones sindicales priorizaron otras instancias".

"Por nuestra parte, complementaron desde la minera, creemos que el diálogo sigue siendo el camino para acercar posiciones. Por ello, avanzaremos hacia la mediación contemplada en el proceso de negociación reglada, con el propósito de retomar las conversaciones y buscar un acuerdo que considere tanto las expectativas de los trabajadores y trabajadoras como las necesidades de la empresa".

↪